

ПЛАН УЧЕБНОГО ЗАНЯТИЯ

По дисциплине «Обществознание»

Дата 28.11.2023

Новый материал по теме 3.3 «Рынок труда и безработица. Рациональное поведение потребителя»

(Составить краткий конспект в тетрадь)

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Выполненную работу отправляем на электронную почту :

Lidwald@mail.ru

Срок выполнения задания до 03.12.2023

Тема 3.3 Рынок труда и безработица. Рациональное поведение потребителя

1. Особенности рынка труда

Рынок труда — это сфера, в которой формируются спрос и предложение рабочей силы.

Рынок труда отличается от других рынков способом формирования спроса и предложения. На других рынках спрос формируют люди, а предложение — фирмы. На рынке труда ситуация складывается иначе. Фирмы нуждаются в рабочей силе для производства своих товаров, поэтому они формируют спрос. А работники, в свою очередь, готовы предложить работодателям свои профессиональные навыки, следовательно, они формируют предложение на рынке труда.

И спрос, и предложение зависят от разных факторов.

Факторы, влияющие на изменение спроса:

- *цена продукции, производимой фирмой* (чем дороже производимый товар, тем больше будет его предложение и будет задействовано большее количество работников);
- *технология производства* (внедрение новых технологий приводит к повышению спроса на более квалифицированную рабочую силу);
- *предложение других факторов производства* (чем больше природных и материальных ресурсов, тем больше работников нужно для их обработки);
- *цены других факторов производства* (рост цены на факторы производства приводит к снижению предложения товара и, соответственно, к снижению спроса на рабочую силу).

Факторы, влияющие на изменение предложения:

- *характеристики работы, не связанные с заработной платой* (если фирма предлагает карьерный рост, обучение, медицинское обслуживание, желающих работать в ней будет больше);
- *выгоды от работы в другом месте* (если другие компании предлагают более приятные условия работы, предложение труда в компании будет снижаться);
- *численность трудоспособного населения* (чем больше трудоспособных граждан, тем больше предложение труда).

Особенностью рынка труда является то, что здесь объектом продажи выступает не сам труд, а только услуги труда. Труд продолжает оставаться собственностью работника. Фирма приобретает услуги труда на определённый срок, при этом за работником сохраняется возможность прекратить отношения с работодателем в любой момент.

2. Заработная плата, её факторы, стимулирование труда

Заработная плата — это сумма денег, которую получает наёмный работник предприятия согласно его трудовому договору.

Заработная плата-вознаграждение за труд.

Заработная плата работников различается, так как на её размер влияют несколько важных факторов:

- *уровень образования и квалификация;*
- *опыт работы;*
- *спрос на товар (услугу);*
- *условия труда;*
- *особенности региона;*
- *экономическая ситуация.*

Уровень заработной платы влияет на производительность труда.

Производительность труда — это количество товара, которое производит работник за единицу времени (смену, рабочий день, месяц).

Помимо заработной платы для повышения производительности труда могут использоваться различные другие стимулы:

- *экономические* (премии, бонусы, дополнительное медицинское обслуживание, компенсация транспортных расходов);

- *социальные* (возможность карьерного роста, получение образования, престижность труда).

- *моральные* (уважение данного труда в обществе, возможность для раскрытия потенциала, самореализация).

3. Формы заработной платы

Заработная плата может выплачиваться работникам в нескольких формах.

Повременная заработная плата — вознаграждение за труд, которое существенным образом не меняется из месяца в месяц, зависит от отработанного времени и квалификации работника (оклад).

Сдельная заработная плата — вознаграждение за труд, зависящее от количества и качества изготовленных изделий.

Смешанная заработная плата — вознаграждение за труд, которое зависит не только от количества времени, проведённого на рабочем месте, но и от итогов работы каждого работника и фирмы в целом.

Номинальная заработная плата — это сумма денег, получаемая за труд в течение определённого периода.

Реальная заработная плата — это количество товаров и услуг, которое можно приобрести на номинальную заработную плату.

4. Занятость и безработица

Основными участниками рынка труда являются трудоспособные граждане.

Экономически активное население (трудоспособные граждане) — это население страны, которое имеет оплачиваемую работу или потенциальную возможность её иметь (то есть в эту категорию входят и занятые, и безработные).

Занятость — это деятельность граждан, приносящая им трудовой доход, не противоречащая законодательству Российской Федерации.

Виды занятости.

Полная занятость — продолжительность рабочего дня составляет 40 часов в неделю.

Временная занятость — срок работы ограничен трудовым договором.

Частичная занятость — сокращённый объём недельной трудовой нагрузки (менее 40 часов в неделю).

Гибкая занятость — нестандартные условия найма и труда.

Безработица — это социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения хочет иметь работу, но по разным причинам не может её найти.

Безработные (зарегистрированные в центре занятости, трудоспособные).

Безработный гражданин может претендовать на пособие по безработице. Для этого он должен соответствовать следующим критериям:

- *трудоспособный возраст* (от 16 лет до ухода на пенсию — 60 у женщин, 65 у мужчин);

- *отсутствие постоянного заработка* (у гражданина не должно быть официального дохода);

- *доказанное стремление найти работу* (обращение в службу занятости);
- *возможность приступить к работе немедленно.*

5. Виды безработицы

В зависимости от критерия выделения можно обозначить несколько классификаций безработицы.

Фрикционная — увольнение работника связано с его личными причинами (переезд, конфликт с начальством, появление более подходящей должности в другой компании). Имеет, как правило, краткосрочный характер.

Структурная — увольнение вызвано изменением спроса на труд в отдельных специальностях, из-за чего работники с определёнными навыками больше не востребованы на рынке труда.

Циклическая — потеря работы связана с общим экономическим кризисом в стране, который проявляется в сокращении штата сотрудников или банкротстве предприятий

Естественная безработица — это нормальный уровень безработицы в стране, включающий в себя структурных и фрикционных безработных.

Виды безработицы по продолжительности:

- *текущая* — временная, непродолжительная (к такому виду можно отнести сезонную, когда люди то работают, то нет;)

- *застойная* — продолжительная (может растянуться на годы), при которой люди могут перебиваться случайными заработками.

Виды безработицы по проявлению:

- *открытая* — гражданин официально встал на учёт в службе занятости как безработный.

- *скрытая* — гражданин вынужден находиться в отпуске без содержания или работать неполный рабочий день, при этом не получая даже прожиточного минимума.

Виды безработицы по мотиву увольнения:

- *вынужденная* — человек нарушил правила распорядка или не выполнил свои обязанности и был уволен.

- *добровольная* — человек уволился по собственному желанию и пока ещё не нашёл подходящую ему вакансию.

6. Последствия безработицы

Безработица имеет как позитивные, так и негативные последствия.

Позитивные последствия безработицы.

Усиление трудовой мотивации работников — видя, что вокруг есть люди, которые не могут найти подходящую работу, работник будет стараться выполнять свои обязанности хорошо, чтобы удержаться на своём месте.

Формирование мобильного резерва рабочей силы — создаётся слой людей, готовых приступить к работе в случае открытия нового предприятия или расширения штата уже существующего.

Создание возможности для повышения квалификации — время без работы можно использовать для получения нового образования, навыков и умений

Негативные последствия безработицы.

Снижение уровня жизни населения — при потере дохода человек уже не может позволить себе прежний уровень жизни.

Потеря безработными профессиональных знаний и навыков — если человек долгое время не практикуется в выполнении трудовых функций, он теряет навык и уровень профессионализма, что затрудняет возможность трудоустройства.

Моральная травма — долгий период в состоянии безработного может привести к возникновению у человека зависимостей (алкоголизма, наркомании).

7. Регулирование занятости и безработицы государством

Негативные последствия безработицы крайне тяжелы для общества и грозят социальной напряжённостью, поэтому государство старается бороться с ней, используя при этом следующие *методы*:

- *поддержка малого бизнеса* (больше предприятий — больше рабочих мест, поэтому государство предоставляет налоговые льготы предпринимателям).
- *создание новых рабочих мест* (строительство школ, больниц, заводов).
- *повышение квалификации и переподготовка работников* (организация бесплатных курсов по переквалификации).
- *создание системы поиска работы* (деятельность службы занятости).
- *содействие в выезде в регионы, где рабочих рук не хватает* (государство создаёт выгодные условия работы в отдалённых регионах либо регионах со сложными условиями жизни).
- *снижение размера пособия по безработице* (стимулирование граждан к поиску работы).